



# MAPPPer-MEETINGS

Laboratorio sperimentale di formazione partecipativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro finalizzato all'aggiornamento, approfondimento e confronto metodologico-operativo

Documenti di

**Siner-SAFE**

SINERgie per la Sicurezza Aziendale  
attraverso il Fare e l'Educare

È consentito l'uso e la duplicazione citando  
la fonte



M1.2011

**MapperPunti**

Decalogo e consigli operativi di aspetti rilevanti e significativi da tener conto la gestione di particolari aspetti rilevante ai fini della salute e sicurezza

Approfondimento tematico		AT01.2
Tema	Problematiche e criteri di implementazione di sistemi di gestione per la sicurezza e D.Lgs. 231/01: riferimenti per muoversi nella dimensione applicativa	
Inquadramento del problema	Espletare l'art. 30 e il modello organizzativo di gestione tramite la pura adozione dei sistemi di gestione anche certificati come l'OHSAS 18001 può sembrare un sillogismo, che nasconde invece parti non applicate o aspetti fuorvianti.	
Approfondimento	La correlazione tra la filosofia del D.Lgs. 231/01 e la sua "organizzazione", oltre agli intrinseci sistemi di vigilanza e disciplinari previsti deve esser correlata con i S.G.S.L. esimenti e l'art. 30.	
Punti notevoli		
Sintesi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge</li> <li>2. Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici</li> <li>3. Valutazione di tutti i rischi e predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti</li> <li>4. Gestione emergenze e primo soccorso</li> <li>5. Gestione degli appalti</li> <li>6. Riunioni periodiche di sicurezza e consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza</li> <li>7. Sorveglianza sanitaria</li> <li>8. Informazione e formazione dei lavoratori + addestramento</li> <li>9. Vigilanza al fine del monitoraggio del rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori</li> <li>10. Verifica periodica dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate</li> <li>11. Sistemi di registrazione dell'avvenuta effettuazione delle attività</li> <li>12. Articolazione di funzioni che assicurino le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio</li> <li>13. Sistema disciplinare per sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate</li> <li>14. Sistema di controllo sull'attuazione del medesimo modello e sul mantenimento nel tempo delle condizioni di idoneità delle misure adottate</li> <li>15. Riesame e modifica del modello organizzativo quando sono scoperte violazioni significative delle norme relative alla prevenzione degli infortuni e all'igiene sul lavoro, ovvero in occasione di mutamenti nell'organizzazione e nell'attività in relazione al progresso scientifico e tecnologico</li> </ol>	