

## RB00 Politiche per la sicurezza



Le politiche aziendali per la salute e sicurezza sul lavoro rappresentano la dichiarazione di intenti, la visione e definiscono i valori essenziali e le convinzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro di una azienda/ente. Con questa dichiarazione un'impresa

- rende espliciti i principi strategici che la guidano e i risultati a cui vuole tendere
- esprime gli impegni del vertice aziendale per attuare quanto dichiarato.

### Esigenze



- Rendere esplicita la visione, i valori, gli impegni e gli obiettivi strategici aziendali in materia di sicurezza sul lavoro;
- Assicurare che quanto dichiarato sia congruente con la realtà aziendale, l'organizzazione e le modalità di funzionamento dell'azienda/ente;
- Assumere precisi impegni per l'attuazione di quanto dichiarato nelle politiche;
- Documentare, attuare, monitorare e mantenere aggiornata le politiche per la sicurezza;
- Divulgare e far comprendere le politiche aziendali a tutto il personale e renderle disponibili al pubblico;

### Criticità – punti di attenzione



- Alcuni di punti/momenti che necessitano di particolare attenzione sono:
- Analisi iniziale stato di fatto aziendale in materia di gestione della sicurezza aziendale;
  - Cambiamenti di proprietà o del management aziendale (potrebbero cambiare gli intendimenti e la vision in materia di salute e sicurezza sul lavoro);
  - Cambiamenti della modalità di gestione, dell'organizzazione e/o delle modalità di funzionamento dell'azienda (verificare la congruenza delle politiche dichiarate con i cambiamenti intervenuti);
  - Modalità e tempistiche per il monitoraggio e eventuale revisione delle politiche;

### Consigli operativi



- Analizzare lo stato di fatto aziendale per individuare e definire le modalità correnti di gestione della sicurezza sul lavoro individuando punti di forza e di debolezza;
  - Elaborare le politiche aziendali per la salute e sicurezza, prendendo in considerazione almeno i seguenti aspetti:
    - importanza del valore della salute e sicurezza dei lavoratori per l'azienda
    - necessità di integrare la salute e sicurezza nella gestione aziendale
    - tensione al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro
    - importanza della sensibilizzazione, coinvolgimento e consultazione dei lavoratori
    - diffusione delle politiche all'interno dell'organizzazione.
- Si consiglia di costruire degli strumenti di gestione della progettazione che siano snelli, flessibili e che consentano il raggiungimento degli obiettivi definiti.